

ライオンズクラブ国際協会 336-C地区
(2025-2026)



クラブGLT・TT研修

地区GLTコーディネーター

増田 耕士（広島中央LC所属）



プロフィール

増田 耕士（広島中央LC所属）

1962年（昭和37年）3月7日生まれ（63歳）

ライオン歴 28年（1997年2月入会）

1999～2000年度 LT

2006～2007年度 クラブ幹事

2013～2014年度 クラブ会長

2016～2017年度 地区YCE・国際関係委員長

2019～2020年度 5R地区青少年健全育成委員

2024～2025年度 4R1Z ZC

The logo of Lions International is a circular emblem. At the top, the word "LIONS" is written in a semi-circle. In the center is a shield with a vertical blue and white design. At the bottom, the word "INTERNATIONAL" is written in a semi-circle, with a registered trademark symbol (®) below it. The entire emblem is surrounded by a decorative border of lion heads.

全世界にライオンズメンバーは、
約何人いるのでしょうか？

- 約40万人
- 約140万人
- 約240万人
- 約340万人
- 約540万人
- 約1000万人

ライオンズクラブの組織

全世界
約140万





3 3 6 - C地区

広島

75クラブ² 2,760名

(2025年4月20日 現在)



ライオンズクラブ国際協会336-C地区
2025-2026年度 地区ガバナースローガン

集おう ライオンズ
行おう みんなで奉仕
We Serve

(地区年次大会承認)

地区ガバナー (エレクト)

略称（役職・組織・プログラム）

RC	Region Chairperson	リジョン・チェアパーソン
ZC	Zone Chairperson	ゾーン・チェアパーソン
TT	Tail Twister	テール・ツイスター
LT	Lion Tamer	ライオン・テマー

少なくとも複合レベルでは、見聞きする役職の略称は上記くらいだと思います。
地区やクラブではもっと何かお使いかもしれませんが。

LCI	Lions Club International	ライオンズクラブ国際協会
CA	Constitutional Area	会則地域
OSEAL	Orient and Southeast Asia Lions	東洋・東南アジア（会則地域5 ※）
MD	Multiple District	複合地区

略称で聞いたことはないのですが、「単一地区」は「single district」、「準地区」は「sub-district」あるいは単に「district」です。

「単一地区」とは、ある地域または国が一つの地区を形成し独立しており、複合には属していないものです。

複数の地区がまとまって複合地区に属している「準地区」とは違います。

略称（役職・組織・プログラム）

GAT	Global Action Team	グローバル・アクション・チーム
GMT	Global Membership Team	グローバル会員増強チーム
GLT	Global Leadership Team	グローバル指導力育成チーム
GST	Global Service Team	グローバル奉仕チーム
FWT	Family and Women Team (注) ⇒WYPT	家族及び女性チーム
GMA	Global Membership Approach	グローバル会員増強アプローチ

21-22年度から、FWTコーディネーターは「スペシャルティクラブ・FWTコーディネーター」となります。
世界的には、FWTではなくFWCとされているようです。

YCE	Youth Camps and Exchange	YCE
-----	--------------------------	-----

LCIF	Lions Club International Foundation	ライオンズクラブ国際財団
MJF	Melvin Jones Fellow	メルビン・ジョーンズ・フェロー
PMJF	Progressive Melvin Jones Fellow	累進メルビン・ジョーンズ・フェロー

CN	Charter Night	チャーターナイト
----	---------------	----------

Question (質問)

- はじめてクラブLT・TT をされる方！？
- では、2回目？ 3回目？ される方！？
- 入会されて、15年未満？ 10年未満？ 5年未満の方？
- ライオンズ楽しく活動してますか？
- クラブの職責に誇り（やりがい）を感じていますか？
- ライオンズがますます良くなること期待してますか？
- どうすれば退会者が減り、新会員が増えるのか考えたことがありますか？

●ライオンズの課題

- ・旧態依然とした組織運営
- ・**会員減少**（特に在籍10年未満）
- ・ブランド力の低下

皆さんも共通認識だと思います。

退会する理由は・・・

- ・人間関係・派閥
- ・経済的理由
- ・例会がだらだらして面白くない
- ・意義のある奉仕活動をしていない
- ・寄付ばかり要求される
- ・世代間の価値観の違い
- ・時代錯誤である

健全なクラブ運営の6つの要素

- クラブ会員が**有意義な奉仕事業**を行っている
- クラブが**会員を増やし、新会員を迎え入れている**
- クラブは**内外と効果的にコミュニケーション**をとっている
- クラブ**行事が定期的**に開かれており、それらは**意義深く充実**している
- クラブ**役員が指導力育成研修**に参加している

クラブの健全性を判断する手法

- **クラブ例会・理事会・委員会の出席率**
- クラブアクティビティ出席率
- 地区研修会・ゾーン内会議出席率
- クラブのホームページ・ソーシャルメディアの更新
- Lion Portal、Servanna
- 地区のホームページ・地区ブログ（投稿ページ）に報告

うまくいっているクラブの6つの傾向

意味のある
奉仕事業

会員増強

充実した
例会

コミュニ
ケーション

セミナーに
参加

クラブの
管理・運営



そんな環境を整えること・・・

一番大切なこと それは・・・

会員満足度向上

楽しい例会、参加してみようと思う例会には
LT・TTの役割がとても大きい

Question (質問)

真剣に考えてみてください。

- なぜ**会員増強**をしなければならないのか！？
- なぜ会員増強に**苦戦**しているのか！？
- なぜ**退会者が後を絶たない**のか！？
- なぜ退会者防止に**苦戦**しているのか！？
- なぜアクティビティ**参加者が少ない**のか！？
- なぜ魅力ある新しいアクティビティを**発掘出来**ないのか！？



あなたの なぜ！？ 解決するよう試みてください。

あなたの なぜ！？ 一つ一つ解決すること

あなた自身が**ライオンズクラブ**に誇りを感じることに

あなた自身が**楽しく活動**出来ることに

あなた自身が**笑顔**になれることに



これからのライオンズの方方向性

- ①行政、各種団体との連携・まちづくりに
貢献する奉仕
- ②多様な会員の在り方（クラブ支部・学生会員）
- ③次世代リーダーの発掘・育成（研修・交流）
- ④魅力的な次世代奉仕でブランド力向上
- ⑤IT化の推進
- ⑥クラウドファンディングの活用（資金獲得事業）
- ⑦ローテーションの廃止・見直し（適材適所）
- ⑧会費の見直し（持続可能な組織へ）

「常に意識していただきたいこと」

■「ライオンズは『無償の愛』だ」

見返りを求めることをせず、相手のために尽くす愛情のことです。これこそが、ライオンズの原点。

■「変えなければいけないもの」と

「変えてはいけないもの」をしっかりと見極めること

■「求められる奉仕」「喜ばれる奉仕」を 追求していただきたいと思います。

今後の存在意義の確立につながります。



世界最大の奉仕団体

としての誇りを胸に！

皆様方のご活躍を期待しております

We Serve