

ライオンズクラブ国際協会 336-C地区  
(2024-2025)



# クラブ会長・幹事研修

クラブ会長・幹事へのご就任  
おめでとうございます！



次期地区GLTコーディネーター予定者  
上田 隆政 (三原LC所属)

# クラブ会長・幹事研修



1. クラブ会長・幹事の職務
2. クラブ運営責任者（中核役員）としての役割
3. クラブ会長・幹事の職責



336-C地区

広島

78クラブ 2,828名

(2024年5月10日 現在)



ライオンズクラブ国際協会336-C地区  
2024-2025年度 地区ガバナースローガン

Step Forward

慈しみと 感謝の心で

We Serve

(地区年次大会承認事項)

地区ガバナー (エレクト) 鳴戸 大二





# お願い

地区内クラブ会長・幹事皆さまお一人お一人の  
お力添え無くして円滑な地区運営は出来ません！

私たちと一緒に楽しみながら

“慈しみと 感謝の心”を持って

堅い絆でライオンズしましょう！



# Question (質問)

---

- はじめてクラブ会長・幹事をされる方！？
- では、2回目？ 3回目？ される方！？
- 入会されて、15年未満？ 10年未満？ 5年未満の方？
- ライオンズ楽しく活動していますか？
- クラブ会長・幹事の職責に誇り（やりがい）を感じていますか？
- ライオンズがますます良くなること期待していますか？
- どうすれば新会員が増えるのか考えたことがありますか？



## プロフィール



上田 隆政 (三原LC所属)

1964年(昭和39年)7月10日生まれ (59歳)

ライオン歴 18年 (2006年4月入会)

2011~2012年度 クラブ幹事

2016~2017年度 クラブ会長

2020~2021年度 2R.2Z. ZC

2022~2023年度 地区キャビネット幹事

2023~2024年度 地区GET副コーディネーター



# 実は、「親子3代ライオンズ」

祖父：政登 1966.6～1975.10 (S41～S50)  
9年4ヶ月

父：正美 1976.2～2003.5 (S51～H15)  
27年3ヶ月

-----  
隆政 2006.4～(平成18年～)  
2024.5月末 ◆ 18年2ヶ月

3代合計：54年9ヶ月 (よくぞつながったものだと感心)



# 私のクラブ会長、ZC等 経験談

1. 未来ビジョン委員会を設置（以降常設）  
（クラブの問題点、課題を共有）

2. 「絆プロジェクト」開催（婚活パーティー）  
（少子化対策、会員企業の従業員さんを対象）

3. 地区ガバナー諮問委員会において、活発な  
意見交換を実践  
（回答書を読み上げるだけの会議の無意味さを感じ、  
変えたかった）



# ●ライオンズの課題

- ・旧態依然とした組織運営
- ・会員減少（特に在籍10年未満）
- ・ブランド力の低下

皆さんも共通認識だと思います。



# 会長・幹事 何をすべきか！？

---

- 地区ガバナー**運営方針を遵守**する！
- **GMA・GAT委員会**を有効活用！
- **会員満足度向上**に努める！
- 地区及び複合主催の**各種会議・研修・セミナー**参加する！
- クラブ会員の**LCIF全員献金**の推進！
- 地区ホームページの**閲覧・有効利用**の推進！
- ライオンズがますます良くなるよう**キャビネットへ提案**する！



# クラブ会長の職務



# クラブ会長は、クラブの最高責任者である

---

クラブ例会及び理事会のすべての会合を主宰する

その年度のクラブの成功と発展は、クラブ会長の職責  
遂行の熱意いかににかかっている



# クラブ会長の3つの役割

クラブの  
運営責任者

地区ガバナー  
諮問委員会  
正規委員

クラブGAT  
ファシリテーター  
クラブGMA  
リーダー

地区ガバナー及びゾーン・チェアパーソンの指導監督のもとに、クラブの最高運営責任者であり、同時に3つの役割があります。そして、クラブGMA・GAT（グローバル・メンバーシップ・アプローチ/グローバル・アクション・チーム）のリーダー・ファシリテーターです。

(GAT=GLT、GMT、GET、GST、FWT)



# クラブ幹事の職務



## クラブ幹事は、クラブ執行機関の中核となる役員である

---

- ・クラブ例会及び理事会のすべての会合の運営に協力する
- ・クラブ幹事には常に実行力が要求され、その行動がクラブの盛衰（せいすい）を左右する



# クラブ幹事の3つの役割

クラブの  
執行機関  
中核役員

地区ガバナー  
諮問委員会  
正規委員

LionPortal、  
Servanna  
報告

クラブ会長及び理事会の指導監督のもとに、クラブの運営全般にわたって執行機関の中核となり協力して、それらを忠実に延滞なく処理することと同時に3つの役割があります。

そして、クラブGAT・GMA（グローバル・アクション・チーム/グローバル・メンバーシップ・アプローチ）のメンバーです。

(GAT=GLT、GMT、GET、GST、FWT)



# クラブの運営責任者(中核役員) としての役割

## クラブ運営責任者(中核役員) 心得

- クラブ例会・理事会には可能な限り出席する。
- クラブが健全で活発な活動続けることを支援する。
- クラブ役員・理事と意思疎通を行い、クラブの活動状況、問題点などを把握する。
- ゾーン及び地区の目標を推進する。
- ゾーン・チェアパーソンに現状を報告をする。
- 効果的なコミュニケーションを保持する。

# クラブ運営責任者（中核役員） としての役割



## 健全なクラブ運営の6つの要素

- クラブ会員が**有意義な奉仕事業**を行っている
- クラブが**会員を増やし、新会員を迎え入れている**
- クラブは**内外と効果的にコミュニケーション**をとっている
- クラブ**行事が定期的**に開かれており、それらは**意義深く充実**している
- クラブ**役員が指導力育成研修**に参加している
- クラブは**グッド・スタンディング**で、**定期的**に**報告**を行っている

# クラブ運営責任者（中核役員） としての役割



## クラブの健全性を判断する手法

- クラブ例会・理事会・委員会の出席率
- クラブアクティビティ出席率
- 地区研修会・ゾーン内会議出席率
- クラブのホームページ・ソーシャルメディアの更新
- Lion Portal、Servanna
- 地区のホームページ・地区ブログ（投稿ページ）の更新



# Question (質問)

真剣に考えてみてください。

---

- なぜ**会員増強**をしなければならないのか！？
- なぜ会員増強に**苦戦**しているのか！？
- なぜ**退会者が後を絶たない**のか！？
- なぜ退会者防止に**苦戦**しているのか！？
- なぜアクティビティ**参加者が少ない**のか！？
- なぜ魅力ある新しいアクティビティを**発掘出来ない**のか！？
- なぜ！？   なぜ！？   なぜ！？



# あなたの なぜ！？ 解決するよう試みてください。

---

あなたの なぜ！？ 一つ一つ解決すること

あなた自身が**ライオンズクラブ**に誇りを感じることに

あなた自身が**楽しく活動**出来ることに

あなた自身が**笑顔**になれることに



そんな環境を整えること・・・

一番大切なこと それは・・・

会員満足度向上



# 地区ガバナー諮問委員会の正規委員としての役割

- **地区ガバナー諮問委員会（ゾーン会議）へ参加する。**  
ゾーン内クラブ役員が一堂に会して意見、課題、最善の方法、成功事例などを交換し合い、地区・複合地区・国際協会の取り組みについて学ぶ。  
積極的にクラブとしての意見を述べてゾーンの発展に努める。
- **地区GAT研修会(GLT.GMT.GET.GST.SCP.FWT)受講する。**  
会員増強・指導力育成・奉仕に関係するニーズと、各チームがゾーン内のクラブを支援する方法について討議するよう努める。
- **地区ガバナー諮問委員会の情報を例会で報告。**  
クラブ例会での報告を怠らない。会員にゾーン会議での情報を周知する。



# クラブ会長・幹事の職責



# クラブ会長・幹事として心得るべき事項

---

- **クラブ運営が国際会則及び付則、複合会則、クラブ会則に基づいて行われるよう留意（りゅうい）する。**

組織の中のクラブであり、そのクラブの最高執行者（中核役員）あることを忘れることがあってはならない。



# クラブ会長・幹事として取り組むべき職責

---

- **地区ガバナー運営方針を遵守する。**

**大切**

地区ガバナーは国際協会の役員であり、地区におけるライオンズクラブ国際協会の代表である。地区内クラブは運営方針に基づき活動をする。

# クラブ会長・幹事として取り組むべき職責

---

- 地区行事予定を把握する。

**大切**

キャビネットより配信されるメールはすべてクラブ会長（中核役員）宛に届きます。毎月の定例理事会に議題及び報告事項として審議をおこなうこと。  
また、出欠や返信が必要な事項に関しては必ず期日までに回答をすること。



# クラブ会長・幹事として取り組むべき職責

- 各種会議・各種研修会及び大会への参加。

大切

クラブ理事会及び例会・地区ガバナー公式訪問・諮問委員会・地区GAT  
拡大会議・次世代リーダー育成セミナー・新会員オリエンテーション・輝く女性  
セミナー・オセアルフォーラム・アラートフォーラム・地区年次大会・複合年次大  
会・国際大会など可能な限り参加すること。



# クラブ会長・幹事として取り組むべき職責

---

- **Lion Portal に適時入力及び修正。**

Lion Portalとは会員の名前、住所、電話番号などの管理台帳です。  
ライオンアカウント取得する際には、このデータとリンクして本人確認となります。  
正しい情報の適時入力及び修正をお願いいたします。  
特に**毎月の入・退会など会員動静は確実に入力**願います。



# クラブ会長・幹事として取り組むべき職責

---

- **Lion Portal・Servanna（日本独自）にて活動報告。**

クラブ理事会及び例会・アクティビティなどクラブの活動を報告する台帳です。

国際協会・日本ライオンズ・複合及び地区キャビネットは、この活動報告にて

各クラブの活動を把握及び管理しております。



# クラブ会長（中核役員）の学習ツール

- **会員ポータル Learn の活用。**（ライオンアカウント取得必須）

ライオンズ学習センター（オンライン研修受講）

コンテンツライブラリ

クラブ会長学習ルート  
クラブ会長の責任

クラブ幹事学習ルート  
クラブ幹事の責任

サーバントリーダーシップ 会員の満足度  
スピーチ など多様なオンライン研修受講可能！

# クラブ会長（中核役員）のツール

## クラブの向上に役立つツール

- 336-C地区ホームページ
- あなたのクラブ、あなたのやり方で
- クラブ強化への青写真
- クラブ活性化計画
- 公認ガイディング・ライオン・プログラム

HPからPDFをダウンロードできます→





# 「常に意識していただきたいこと」

## ■「ライオンズは『無償の愛』だ」

見返りを求めることをせず、相手のために尽くす愛情のことです。これこそが、ライオンズの原点。

## ■「変えなければいけないもの」と

「変えてはいけないもの」をしっかりと見極めること

## ■「求められる奉仕」「喜ばれる奉仕」を

追求していただきたいと思います。

今後の存在意義の確立につながります。



# これからのライオンズの方方向性

- ①行政、各種団体との連携・まちづくりに  
貢献する奉仕
- ②多様な会員の在り方（クラブ支部）
- ③次世代リーダーの発掘・育成（研修・交流）
- ④魅力的な次世代奉仕でブランド力向上
- ⑤IT化の推進
- ⑥クラウドファンディングの活用（資金獲得事業）
- ⑦ローテーションの廃止・見直し（適材適所）
- ⑧会費の見直し（持続可能な組織へ）



世界最大の奉仕団体

としての誇りを胸に！

皆様方のご活躍を期待しております

We Serve