

ライオンズクラブ国際協会 336-C地区
(2024-2025)



MISSION 1.5

New Voices

GMA・GAT研修

(グローバル・メンバーシップ・アプローチ / グローバル・アクション・チーム)

クラブ会長・幹事へのご就任
おめでとうございます！

次期複合地区GMT (GMA) コーディネーター
地区GMT.GETコーディネーター
宮本 浩二(広島西北LC所属)



プロフィール

宮本 浩二 (広島西北LC所属)
昭和43年2月4日生まれ (56歳) 血液型B型
ライオン歴 18年 (2006年5月入会)



よろしく
お願い
いたします。

| | |
|-------------|---|
| 2012~2013年度 | クラブ幹事 |
| 2017~2018年度 | クラブ会長 |
| 2020~2021年度 | 4R2Z.ZC |
| 2021~2022年度 | 4R2Z.ZC |
| 2022~2023年度 | 地区IT推進プロジェクトリーダー |
| 2023~2024年度 | 地区GMT・GETコーディネーター |
| 2024~2025年度 | 複合地区GMT (GMA) コーディネーター 地区GMT・GETコーディネーター |



グローバル・アクション・チーム



戦略を行動につなげる



グローバル・アクション・チーム（GAT）とは



GATは全レベルの献身的なライオンズで構成される巨大なネットワークです。この重要なチームは、クラブの会員増強が進み、インパクトのある奉仕によって地域社会におけるライオンズの知名度が高まり、強力で革新的なリーダーが育つようにしています。



GATのメンバーとは？

GATは協会組織の全てのレベルにおいて独自の立場を取っています。



グローバル・アクション・チーム



クラブ・グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（クラブ会長）

GST
奉仕委員長

GMT
会員委員長

GLT
第一副会長/指導力育成委員長

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン

地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）

GST
地区コーディネーター

GMT・GET
地区コーディネーター

GLT
地区コーディネーター

複合地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）

GST
複合地区コーディネーター

GMT・GET
複合地区コーディネーター

GLT
複合地区コーディネーター

GATエリアリーダー

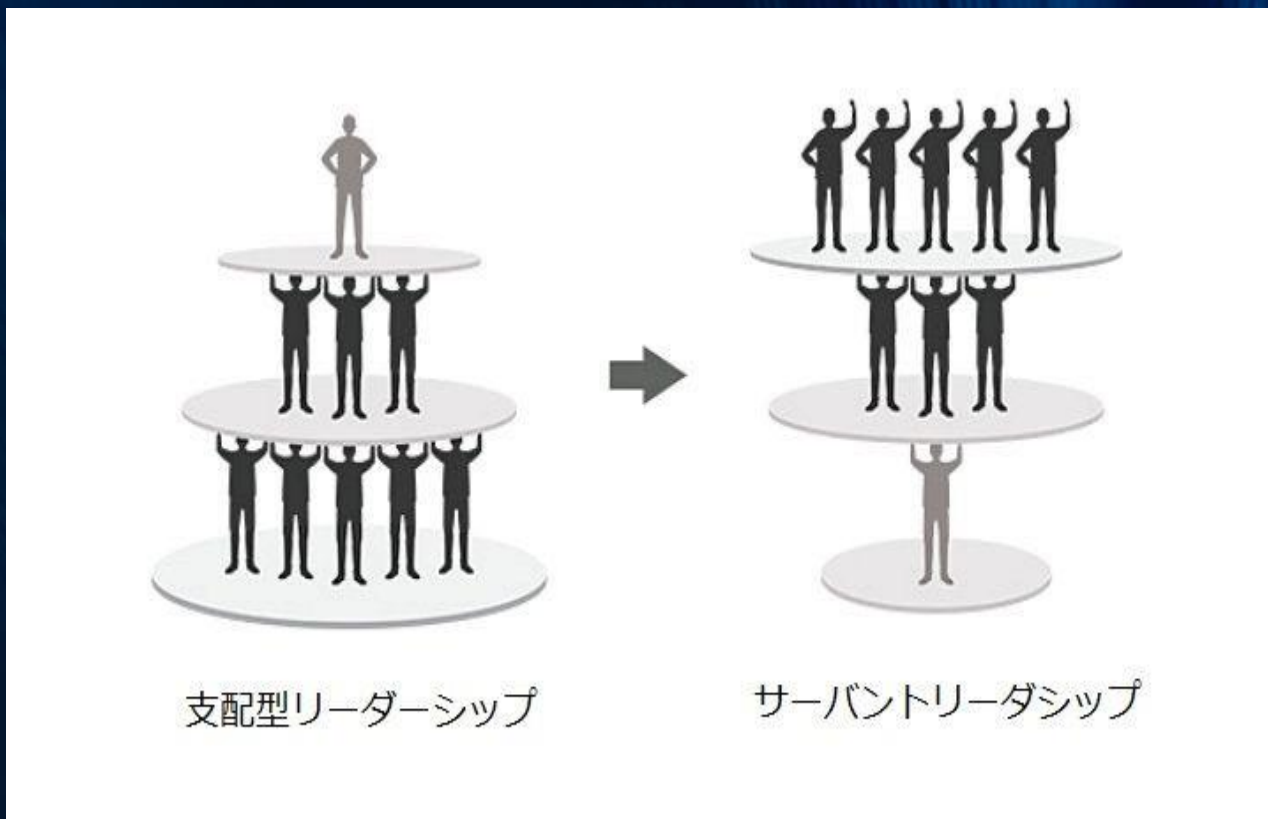
GAT会則地域&各国全域リーダー

国際会長

サーバントリーダーシップ型の組織

lionsclubs.org/GAT

Lions Clubs International



サーバントリーダーシップとは？

メンバー全員が組織内で成長できるコミュニティをつくりだすスキル。サーバントリーダーがつくるコミュニティは、ただ集まるだけでなく、それぞれが愛情や癒しをもってコミュニティに参加します。

「会員満足度」にもプラスの影響を与えます。会員の声をいちばん知っているのは「クラブ」です。サーバントリーダーは、相手の意見を尊重して会員の声にもしっかりと耳を傾けます。

GATの
メンバーとは？

クラブレベルでは



クラブ・グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（クラブ会長）

GLT

第一副会長/指導力育成委員長

GMT

会員委員長

GST

奉仕委員長

GATの
メンバーとは？

地区レベルでは



地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）

GLT
地区コーディネーター

GMT
地区コーディネーター

GET
地区コーディネーター

GST
地区コーディネーター

リジョン及びゾーン・チェアパーソン

GATの
メンバーとは？

複合地区レベルでは



複合地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）

GLT
複合地区コーディネーター

GMT・GET
複合地区コーディネーター

GST
複合地区コーディネーター

GATの
メンバーとは？

国際レベルでは



GATアンバサダー

元国際会長
元国際理事会
元地区ガバナー

LCIF理事会
元国際理事

グローバル・アクション・チーム委員長

GAT会則地域及び各国全域リーダー

GATエリアリーダー

私たちのグローバルビジョンが 地域での行動に

lionsclubs.org/GAT

Lions Clubs International



GATを構成するのは？

GATは、クラブ、地区、複合地区のレベルからエリアレベル、会則地域レベルに至るまで、ライオンズクラブ国際協会のあらゆるレベルの会員で構成されています。これらの献身的なライオンズは、地区とクラブのリーダーがその目標を達成できるように支援するために、目標設定において地区を指導し、チームのモチベーションを高め、課題が生じたときにはサポートを提供します。

GATの活動とは？



目標達成に向けたワンチームとしてのアプローチ



指導力育成



会員増強



奉仕のイノベーション



LCIFの支援



情報資料の共有・活用



意見・フィードバックの提供



報告

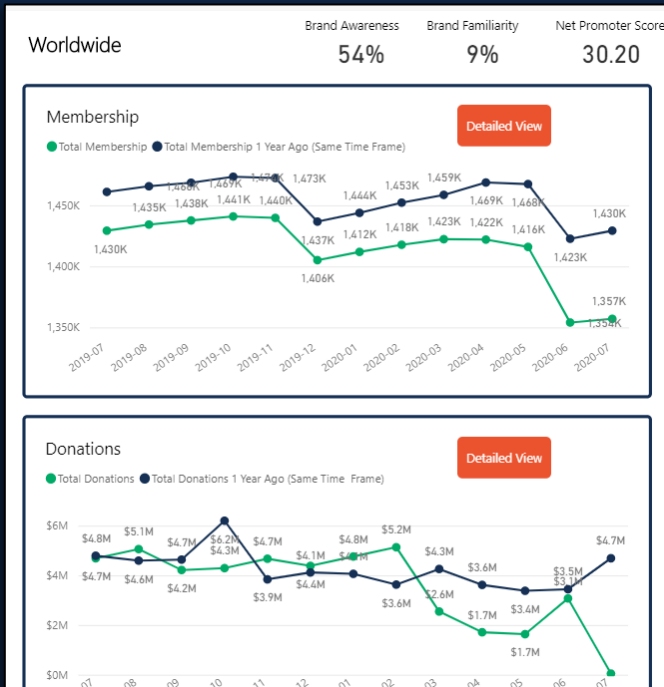


GATはどのように にして全てを達成 するのですか？



- 継続的なコミュニケーション
- コラボレーション&チームワーク
- 目標と行動計画の策定
- 年間を通じて行う進捗観察

GATの各種報告



Insights

MyLCI

ホーム ライオンズクラブ 地区 複合地区

LCI/LCIF (1)

ホーム

私のタスク

- 会員を表示
- 役員を表示
- 会計計算書を表示
- アクティビティを表示
- レオクラブを表示

MyLCI

MyLion 過去のアクティビティを報告

District 300A2

50 奉仕を受けた人
 1 奉仕アクティビティ実施数
 \$0 寄付金額

主要アクティビティ

近日予定のアクティビティ

MyLion

グローバル・メンバーシップ・アプローチ

会員増強・退会者防止・会員満足度向上

2022年7月スタート



ステップ 1

チームを作る

グローバル・メンバーシップ・アプローチを支援するチームを作る。

ステップ 2

ビジョンを構築する

地区の分析を行い、そのニーズの対応に最も役立つ目標を立てる。

ステップ 3

計画を策定する

構築したビジョンの実現に向け、チームとして計画を策定する。

ステップ 4

成功を収める

計画を実行し、説明責任を持ち続けながら、必要に応じて調整する。

中・長期的なビジョンを描くことにより会員の満足度と新会員の勧誘成功率の両方を高め、また新クラブの結成数も増加させることが実証されている。

GMA (グローバル・メンバーシップ・アプローチ)

会員増強・退会者防止・会員満足度向上



2022~2023年度
弓場地区ガバナー
初年度

2023~2024年度
三口地区ガバナー
2年目

2024~2025年度
鳴戸地区ガバナー
3年目

336-C地区取り組み!

初年度 ⇒ ⇒ 8クラブ支部新設

2年目 ⇒ ⇒ 4クラブ支部新設・PEACE STOCK 78' 参加
GLT (指導力育成) 青年アカデミー新設

GMA (グローバル・メンバーシップ・アプローチ) 目標



～5年後のクラブビジョン～

5年後のクラブビジョン・正直、現状のままでは【解散】が考えられます。今年25周年を迎え、これを区切りとして退会・・・という話をちらちら聞きます。会員数を減らさないというより、増やしていかないとこれからのクラブ運営は怪しいと思われれます。そうしないためにどうするのか、このGMA委員会をきっかけに、まずは、委員が腹を割って相手を否定することなく意見できる場を作っていきたいと考えています。この改革ができれば、本当に地域に必要とされるナンバーワンクラブになると思います。

GMA (グローバル・メンバーシップ・アプローチ) 目標



～5年後のクラブビジョン～

- ① 若手クラブ会員中心にチーム (GMA・GAT委員会) を新設
- ② 現在31名会員 ⇒ 5年後目標 50名 (2クラブ支部含む)
新たな「魅力あるアクティビティ」を模索
複合・地区「研修会へ積極的参加」を推進
「IT・ペーパーレス化」を推進
- ③ 「解散しないための行動計画」を立案
若手クラブ会員は、お金を出さず積極的に顔を出す
ベテランクラブ会員は、口を出さず積極的にお金を出す

GMA (グローバル・メンバーシップ・アプローチ)

会員増強・退会者防止・会員満足度向上



2022~2023年度
山本高公会長
初年度

2023~2024年度
斉藤健一郎会長
2年目

2024~2025年度
鷹廣 純会長
3年目

広島西北LC取り組み！

初年度 ⇒ ⇒ 広島西北シニアクラブ支部（高齢クラブ会員退会者防止）新設
新会員4名入会

2年目 ⇒ ⇒ PEACE STOCK 78' 協賛立案
非常用発電機（¥4,840,000）MD336アラート委員会へ寄贈
新会員3名入会（2つのクラブ支部新設準備中）

GMA目標及び行動計画（修正）策定

グローバル・メンバーシップ・アプローチ



- | | |
|-------------|---|
| 2022～2023年度 | 進捗状況検証済（昨年度） |
| 2023～2024年度 | 進捗状況検証（本年度）報告書提出 |
| 2024～2025年度 | 短期クラブ目標（次年度）提出 |
| 2022～2027年度 | 5年後のクラブビジョン（GMA目標）提出 行動計画修正が無い場合は、役員名簿変更のみ提出 |

各ゾーン・チェアパーソン（取り纏め）経由にて地区キャビネット提出
（提出期限：地区ガバナー公式訪問迄）地区公式HPへ掲載・閲覧可能



MISSION 1.5

(ミッション・ワン・ポイント・ファイブ)



現在134万人の会員を2026-2027年度までに150万人を達成しようという取り組みです。

現在年間5億人への奉仕活動を提供している。組織として、ライオンズは年間10億人への奉仕を目指します。

集中的に会員拡大 ⇒ 2026-2027年度までの4年間

チームワークが大前提 ⇒ ライオン一人ひとりが重要な役割を担う

立証済みのプロセス ⇒ GMAで、クラブを活性化・新クラブ結成

New Voices (ニューヴォイス)



ニューヴォイス イニシアチブは、ライオンズにおける女性、若手、少数派グループの会員数の増加を目指す一方で、男女比均衡と多様性を推進します。ニューヴォイスは奉仕、会員増強、リーダーシップ、マーケティングの4分野のいずれかにおいて意欲的かつ革新的な功績を挙げたことにより表彰される、多様性に富んだライオンズとレオのグループを指します。その狙いは、地域化と草の根レベルでのサポートを促すことにあります。選出されたニューヴォイス候補者については、その才能と貢献を示すことにより他のライオンズやレオを奮起させるため、年度を通じて地域で宣伝することができます。活力あふれる新たな会員を引き寄せ、そうした人々がリーダーの地位を目指すよう促すことを目的として、このプログラムおよびその候補者を宣伝することを地域の皆さまにお勧めします。

ニューヴォイス・シンポジウム

ニューヴォイス・ワークショップ (旧名称「ライオンズ地域別女性ワークショップ」)

ストーリーを共有 「#NEWVOICES」のハッシュタグを使いSNS配信

ライオンズクラブ国際協会 入会勧誘パンフレット MD336長期計画委員会制作



【入会勧誘アプローチ】

- ① 国際協会パンフレット
- ② クラブパンフレット
- ③ 入会申込書



「世界最大の奉仕団体」
ライオンズクラブ国際協会
1917年メルビン・ジョーンズによりアメリカシカゴで誕生

ライオンズクラブの発足

アメリカ合衆国シカゴ市で保険代理店を営むメルビン・ジョーンズが合衆国内各地のいろいろな団体に呼びかけ、その指導的立場にある人々による社会奉仕団体の結成を提唱したのがライオンズクラブの始動であり、メルビン・ジョーンズこそライオンズクラブ国際協会の生みの親であり、偉大なる創立者であります。かくして1917年10月8日より3日間、合衆国に誕生した22クラブの代表36名により第1回の大会がダラス市アドルフアスホテルで開かれ、その名も「ライオンズクラブ協会」と正式に採択されて活動を開始しました。(現在のライオンズ・デーは第1回大会を記念して毎年10月8日をLions Dayと定め大々的な奉仕の日と定めた)

ライオンズクラブの発展

こうしてメルビン・ジョーンズの提唱によりアメリカ合衆国において産声を上げたライオンズクラブ協会は発足2年余の1920年3月合衆国外に最初のクラブをカナダのウィンザー市に結成し、その名称も「ライオンズクラブ国際協会」と改め名実共に国際的な奉仕団体としての第1歩を踏み出すこととなりました。いらい一世紀にわたり、ライオンズクラブ国際協会の発展は誠に目覚しく、その勢力は206の国、又は領域にまたがる世界最大の奉仕団体に成長をしました。

ライオンズの名称・マーク

- ・ L は自由(Liberty)、I は知性(Intelligence)、Oはわれらの(Our)、Nは国家の(Nation's)、S は安全(Safety)の頭文字を合わせたものである。
- ・ 二頭のライオンの一頭は、輝かしいライオンズの歴史を見守り、一頭は前途遠くたるライオンズの未来を見つめる。
- ・ 黄金色は清廉な生き方、真摯な志、片寄らない判断、寛大な心をもって人に接し、物心両面の援助を借しまないことを表現する。
- ・ 紫の色は国家、友人および自己自身、さらに穢れなき良心に忠実であることを意味する。

ライオンズの奉仕の始まりは
理性的行為や楽しい行為からではなく
無償の行為が始まりである。

創立者 メルビン・ジョーンズ

We Serve



ライオンズクラブ国際協会の概要

●スローガン

Liberty,
Intelligence,
Our
Nation's
Safety



自由を守り、知性を重んじ、
われわれの国の安全をはかる

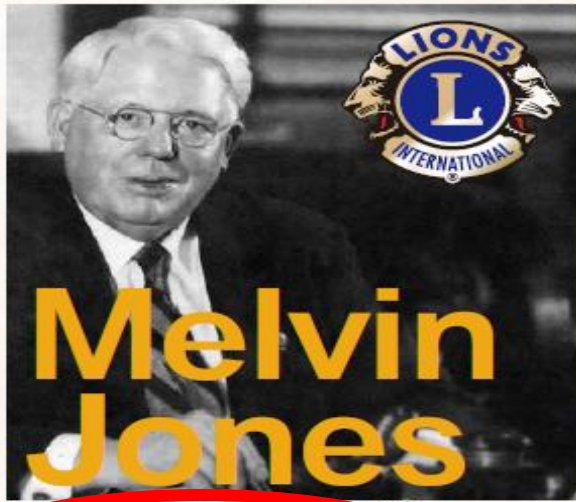
●モットー

We Serve

われわれは奉仕する

●ライオンズの誓い

われわれは知性を高め、
友愛と相互理解の精神を養い、
平和と自由を守り、
社会奉仕に精進する。



●日本のライオンズの分布

| クラブ数 | クラブ | 会員数 | 人 (現在) |
|------|-----------------|----------------|-------------------|
| 330 | 330-A 東京 | 330 | 愛知 |
| | 330-B 神奈川・山梨 | 334 | 岐阜・三重 |
| | 330-C 埼玉 | 334-C 静岡 | |
| 331 | 331-A 北海道/道央 | 334-D 富山・石川・福井 | |
| | 331-B 北海道/道北・道東 | 334-E 長野 | |
| | 331-C 北海道/道南 | 335 | 335-A 兵庫/東 |
| 332 | 332-A 青森 | 335-B 大阪・和歌山 | |
| | 332-B 岩手 | 335-C 滋賀・京都・奈良 | |
| | 332-C 宮城 | 335-D 兵庫/西 | |
| | 332-D 福島 | 336 | 336-A 徳島・高知・香川・愛媛 |
| | 332-E 山形 | 336-B 鳥取・岡山 | |
| | 332-F 秋田 | 336-C 広島 | |
| 333 | 333-A 新潟 | 336-D 島根・山口 | |
| | 333-B 栃木 | 337 | 337-A 福岡 |
| | 333-C 千葉 | 337-B 大分・宮崎 | |
| | 333-D 群馬 | 337-D 佐賀・長崎 | |
| | 333-E 茨城 | 337-C 鹿児島・沖縄 | |
| | | 337-E 熊本 | |



あなたも新会員となって、私達と共に奉仕活動を楽しみましょう。
世界の地域に日本の各地に社会奉仕を…。

ライオンズクラブの会員は
以下のような経験をする事が出来ます。

- ・ 奉仕について共通の関心を持ち、奉仕に貢献することを誓って、地域社会にインパクトを与えている人々のネットワーク
- ・ ライオンズクラブのモットー「ウィ・サーブ」の精神を、身をもって実証した時の充足感
- ・ メンタリング(指導)及び訓練プログラムを通じて得られる個人的な成長と指導力の強化
- ・ 国際大会や交換プログラムによる世界中の会員との連帯感
- ・ ライオンズクラブ国際財団(LCIF)を通じて、地域での活動の成果を世界に広げ、世界中の人々を支援する。

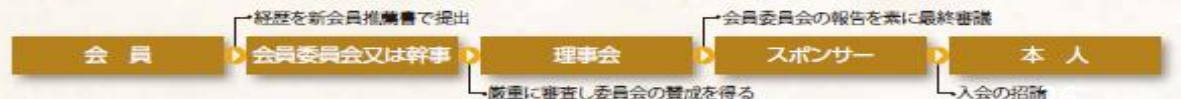
ライオンズクラブの勉強

1. 多数のメンバーと親しくなり、挨拶やライオニズムとしての所信を持つようになった。
2. 奉仕の意義と哲学としてのライオニズムを教わった。奉仕活動の中で会員としての喜びを見つけた。
3. 国旗の尊厳、祖国の安全、祖国への忠誠を再確認した。
4. クラブ運営に予算とか事業の進め方を学んだ。特に規則の運営とか、友情、親善や相互理解と云うことを学んだ。
5. 会としての会則に基づくグッドスタンディングを実地的に知る事が出来た。
6. 会長や役員選出や、議案、提案やプロセスを学ぶことが出来た。
7. ライオンとしての多くの交友の中から教訓を受け、生涯の知己を得た。

あなたがクラブ会員として 迎えらるるまでには。

ライオンズクラブの新会員の入会は**招請手続きのみ**により、**自らの希望で入会することは出来ません**。あなたの略歴はまず会員により新会員推薦書で会員委員会又は幹事に提出され、会員委員会はあなたが有能で、まじめで、評判が良く、奉仕的精神に富む方かどうかを厳重に審査し、全委員の賛成を得て理事会へ報告されます。理事会は会員委員会の報告を基に最終的にあなたをクラブに招請するかどうかを再び審議します。こうした慎重な審査を経てはじめてクラブはあなたに対し、スポンサーを通じて入会の招請をする訳であります。

新会員の入会までの流れ



新会員が増えることはクラブの強化

ライオンズの襟章をつける人が増えるということは、ライオニズムを通じて、思いやりの心を寄せる人が増える事を意味しライオニズム「人と人との助け合い」を意図するところが強化される。又、新会員はLCIに対し、新鮮な血液を注入し、栄養をつけるものであるよう、常にいきいきとしなければならない。



「ライオンズは人を変える」

創業者メルビン・ジョーンズの言葉
「人間嫌いで利己的だった人がライオンズクラブに入って社会の為に尽くす立派な人になった」という話はそう珍しいことではない。その気になって身のまわりを見ると、むしろそういう人が以外に多いのではないだろうか。あなた自身、ひょっとして、その一人かもしれない。そうしてその「**あなたがクラブを変える**」ことになる。その役に人を得ればクラブの空気もガラリと変わる。

あなたの献身度

あなたの人となりは、言うならばクラブの為に100%尽くすか、70%か、50%かあるいはそれ以下か? 地域社会におけるクラブの評価はあなたの献身度によって計られる。いやしくもクラブ会員になったからには、自分のクラブに何を期待されているかをわきまえるべきである。クラブの仕事を担当するとき「他人の」をあてにするようではない。少なくともライオンズクラブが奉仕活動の分野で独創的で今日のように盛大で有り得たのはみんな力を出し合ったなればこそである。クラブ会員は月2回の例会に出席して会費を完納し、テールツイスターのファインに答えてその責任を果たしたのではなく、与えられた仕事を完全、忠実に果たし、さらに進んで機会を見つけて「他人に尽くす」ライオンの誓を自ら実践する人であってこそ「ライオンと呼ばれる人」にふさわしい。」どうぞあなたに期待します。

私のライオンズLife



2026年5月
ライオンズクラブ
入会

入会のきっかけは、、、
お取引先の社長より勧誘を受け2年間断り続けたが
入会しないと取引を終了するといわれ取引継続
のために入会することになる。

2006～2011年度
新会員2名
スポンサー

入会から5年間は、、、
自分自身の役員就任負担を回避するために、新しい
後輩クラブ会員を入会に導くことが最善であると考え
新会員増強に取り組む。

2012～2013年度
新会員2名
スポンサー

クラブ幹事就任は、、、
入会から6年目となり、クラブ公式ホームページと
Facebookを新設する。クラブ単独資金獲得事業と
してチャリティゴルフ大会を初開催。

私のライオンズLife



2017～2018年度
新会員2名
スポンサー

クラブ会長就任は、、、
未来ビジョン特別委員会を新設してクラブの変革
に取り組み始める。IT化の推進に向けてクラブ内
ネットワーク“グループLINE”新設。

2020～2021年度
新会員2名
スポンサー

ZC就任は、、、
新型コロナウイルス感染症拡大のため、ZOOMを
活用したハイブリット地区ガバナー公式訪問・
ハイブリット地区ガバナー諮問委員会を開催。

2021～2022年度
新会員2名
スポンサー

ZC就任（2年目）は、、、
地区役員ローテーション問題についてゾーン内会議
で審議。会員数の少ないクラブを地区役員免除する
ことを議長権限で決定する。

私のライオンズLife



2022～2023年度
地区IT推進
プロジェクトリーダー

地区IT推進プロジェクトリーダー就任は、、、
ほとんど更新されていなかった地区公式Facebook
地区公式YouTubeチャンネルを随時更新。
地区内研修をハイブリットWeb研修として配信。

2023～2024年度
新会員2名
スポンサー

地区GMT・GETコーディネーター就任は、、、
ミッション1.5・GMA会員増強プログラムを推進
地区内クラブ支部新設をサポート。
PEACE STOCK 78' HIROSHIMA初開催。

2024～2025年度
MD336GMTコーディネーター
地区GMT・GETコーディネーター

次年度に向けて、、、
PEACE STOCK 長崎・東京・広島・沖縄会場での
奉仕活動を各地区キャビネット事務局へ協力要請。
ライオンズPR・会員満足度向上を推進する。

PEACE STOCK 79'

HIROSHIMA 2024



広島から平和の大切さを発信

PEACEピース（平和）のSTOCKストック（備蓄）こそが大切な心の栄養
音楽を通じて若い世代の青少年に
家族の大切さと平和の重要性を訴求していきます。

ライオンズクラブ国際協会336-C地区
地区GATガバナーチーム

ライオンズクラブ次世代に向けての提案



これまでの常識を疑ってください。
自分で決めないでください。
成功体験をリセットしてください。
役職を権力だと勘違いしないでください。

～ライオンと呼ばれる人～

事業を成功に導き、善良な生活を楽しみ

常に微笑みをたたえ、人類を愛し知識人の尊敬を集め幼児（おさなご）たちに
親しまれる人その地位に相応しく、かつ精力的な仕事ぶりにより一輪の花と
心うつ詩とそして、うるわしさを秘めた魂とによってよりよき社会をもたらす人

人生の中に美の輝きを感じ、その賛美の言葉を忘れず

友の美点を常に見守り自らよきところをまた友に贈る

その人生こそ偉大なる感激そのもの 私達こそライオンと呼ばれる人



皆さまが次世代のリーダーとなり変革



皆さまが ライオンズクラブに誇りを感じる こと

皆さまが 楽しく活動 出来ること

皆さまが 笑顔になれる こと

一番大切なこと **会員満足度向上**

時代の価値観の変化・社会性・持続可能性（SDGs）・多様性
そのすべてを受け入れてください。価値感の違いもあれば、
それぞれ考え方も多様なんです。

どんなことでもご相談ください！

地区GATガバナーチームがサポートいたします。



クラブ会員皆さまから指導力を認められたクラブ会長・幹事の皆さんは、
地区内次世代リーダー候補であり、地区組織の要となる重要な役割です。
クラブ活性化のため、クラブ運営責任者（中核役員）として会員満足度向上
に向けて力を発揮していただくことを期待しています。

お問い合わせ : 地区GMT・GETコーディネーター 宮本浩二

質疑應答





世界最大の奉仕団体
としての誇りを胸に！

We serve



ありがとうございました。