

ライオンズクラブ国際協会 336-C地区
(2024-2025)



GAT研修

(グローバル・アクション・チーム)

336-C地区役員へのご就任
おめでとうございます！

次期複合地区GMTコーディネーター予定者
C地区GMT.GETコーディネーター
宮本 浩二(広島西北LC所属)

グローバル・アクション・チーム



戦略を行動につなげる



グローバル・アクション・チーム（GAT）とは



GATは全レベルの献身的なライオンズで構成される巨大なネットワークです。この重要なチームは、クラブの会員増強が進み、インパクトのある奉仕によって地域社会におけるライオンズの知名度が高まり、強力で革新的なリーダーが育つようにしています。



GATのメンバーとは？

GATは協会組織の全てのレベルにおいて独自の立場を取っています。





グローバル・アクション・チーム

クラブ・グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（クラブ会長）

GST
奉仕委員長

GMT
会員委員長

GLT
第一副会長/指導力育成委員長

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン

地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）

GST
地区コーディネーター

GMT・GET
地区コーディネーター

GLT
地区コーディネーター

複合地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）

GST
複合地区コーディネーター

GMT・GET
複合地区コーディネーター

GLT
複合地区コーディネーター

GATエリアリーダー

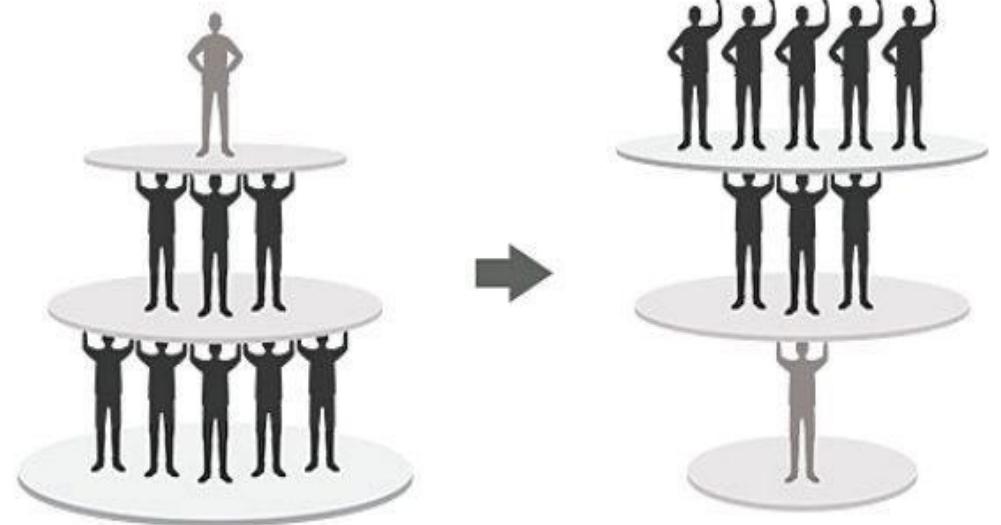
GAT会則地域＆各全国域リーダー

国際会長

サーバントリーダーシップ型の組織

lionsclubs.org/GAT

Lions Clubs International



支配型リーダーシップ

サーバントリーダシップ

サーバントリーダーシップとは？

メンバー全員が組織内で成長できるコミュニティをつくりだすスキル。サーバントリーダーがつくるコミュニティは、ただ集まるだけでなく、それぞれが愛情や癒しをもってコミュニティに参加します。

「会員満足度」にもプラスの影響を与えます。会員の声をいちばん知っているのは「クラブ」です。サーバントリーダーは、相手の意見を尊重して会員の声にもしっかりと耳を傾けます。

GATの
メンバーとは？

クラブレベルでは

クラブ・グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（クラブ会長）

GLT
第一副会長/指導力育成委員長

GMT
会員委員長

GST
奉仕委員長



GATの
メンバーとは？

地区レベルでは



地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（地区ガバナー）

GLT
地区コーディネーター

GMT
地区コーディネーター

GET
地区コーディネーター

GST
地区コーディネーター

リジョン及びゾーン・チェアパーソン

GATの
メンバーとは？

複合地区レベルでは



複合地区グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター（協議会議長）

GLT
複合地区コーディネーター

GMT・GET
複合地区コーディネーター

GST
複合地区コーディネーター

GATの
メンバーとは？

国際レベルでは



GATアンバサダー

元国際会長

国際理事会

LCIF理事会

元国際理事

元地区ガバナー

グローバル・アクション・チーム委員長

GAT会則地域及び各国全域リーダー

GATエリアリーダー

私たちのグローバルビジョンが 地域での行動に



lionsclubs.org/GAT
Lions Clubs International

GATを構成するのは？

GATは、クラブ、地区、複合地区のレベルからエリアレベル、会則地域レベルに至るまで、ライオンズクラブ国際協会のあらゆるレベルの会員で構成されています。これらの献身的なライオンズは、地区とクラブのリーダーがその目標を達成できるよう支援するために、目標設定において地区を指導し、チームのモチベーションを高め、課題が生じたときにはサポートを提供します。

GATの活動とは？



目標達成に向けたワンチームとしてのアプローチ



指導力育成



会員増強



奉仕のイノベーション



LCIFの支援



情報資料の共有・活用



意見・フィードバックの提供



報告

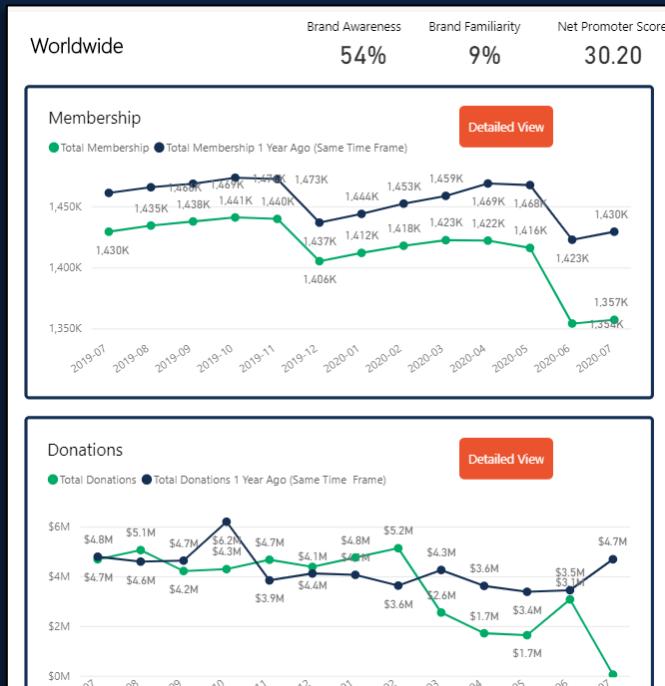


GATはどのように にして全てを達成 するのですか？

- 繼続的なコミュニケーション
- コラボレーション&チームワーク
- 目標と行動計画の策定
- 年間を通じて行う進捗観察



GATの各種報告



MyLCI

ホーム ライオンズクラブ ▾ 地区 ▾ 複合地区 ▾

LCI/LCIF (1)

ホーム

私のタスク

- 会員を表示
- 役員を表示
- 会計計算書を表示
- アクティビティを表示
- レオクラブを表示

MyLion

ホーム 過去のアクティビティを報告 今後のアクティビティを登録

District 300A2

50 奉仕を受けた人 > 1 奉仕アクティビティ実施数 > \$0 寄付金額 >

対象者数の上限は各アクティビティにつき3000人です 今会計年度

主要アクティビティ

アクティビティを作成

近日予定のアクティビティ

Insights

MyLCI

MyLion

グローバル・メンバーシップ・アプローチ

会員増強・退会者防止・会員満足度向上

2022年7月スタート



ステップ1

チームを
作る

グローバル・メン
バーシップ・アプ
ローチを支援する
チームを作る。

ステップ2

ビジョンを
構築する

地区の分析を行い、
そのニーズの対応に
最も役立つ目標を立
てる。

ステップ3

計画を策
定する

構築したビジョンの
実現に向け、チーム
として計画を策定す
る。

ステップ4

成功を
収める

計画を実行し、説明
責任を持ち続けなが
ら、必要に応じて調
整する。

中・長期的なビジョンを描くことにより会員の満足度と新会員の勧誘成功率の両方を高め、また新クラブの結成数も増加させることが実証されている。

GMA目標及び行動計画（修正）策定

グローバル・メンバーシップ・アプローチ



- | | |
|-------------|--|
| 2022～2023年度 | 進捗状況検証済（昨年度） |
| 2023～2024年度 | 進捗状況検証（本年度） 報告書提出 |
| 2024～2025年度 | 短期クラブ目標（次年度） 提出 |
| 2022～2027年度 | 5年後のクラブビジョン（GMA目標） 提出
行動計画修正が無い場合は、役員名簿変更のみ提出 |

各ゾーン・チェアパーソン（取り纏め）経由にて地区キャビネット提出
(提出期限：地区ガバナー公式訪問迄) 公式地区HPへ掲載・閲覧可能



MISSION 1.5

(ミッション・ワン・ポイント・ファイブ)



現在134万人の会員を2026-2027年度までに150万人を達成
しようという取り組みです。

現在年間5億人への奉仕活動を提供している。組織として、ライオンズは年間10億人への奉仕を目指します。

集中的に会員拡大 ⇒ 2026-2027年度までの4年間

チームワークが大前提 ⇒ ライオン一人ひとりが重要な役割を担う

立証済みのプロセス ⇒ GMAで、クラブを活性化・新クラブ結成

ライオンズクラブ国際協会 入会勧誘パンフレット

MD336長期計画委員会制作



【入会勧説アプローチ】

- ① 国際協会パンフレット
- ② クラブパンフレット
- ③ 入会申込書



[世界最大の奉仕団体]

ライオンズクラブ国際協会

1917年メルビン・ジョーンズによりアメリカシカゴで誕生

ライオンズクラブの発足

アメリカ合衆国シカゴ市で保険代理店を経営するメルビン・ジョーンズが合衆国内各地のいろいろな団体に呼びかけ、その指導的立場にある人々による社会奉仕団体の結成を提唱したのがライオンズクラブの始動であり、メルビン・ジョーンズこそライオンズクラブ国際協会の生みの親であり、偉大なる創立者であります。かくして1917年10月8日より3日間、合衆国に誕生した22クラブの代表36名により第1回の大会がダラス市アドルファスホーテルで開かれ、その名も「ライオンズクラブ協会」と正式に採択されて活動を開始しました。(現在のライオンズ・デーは第1回大会を記念して毎年10月8日をLions Dayと定め大々的な奉仕の日と定めた)

ライオンズクラブの発展

こうしてメルビン・ジョーンズの提唱によりアメリカ合衆国において声を上げたライオンズクラブ協会は発足2年余の1920年3月合衆国外に最初のクラブをカナダのウィンザー市に結成し、その名称も「ライオンズクラブ国際協会」と改め名実共に国際的な奉仕団体としての第1歩を踏み出すこととなりました。いよいよ一世纪にわたり、ライオンズクラブ国際協会の発展は誠に目覚しく、その勢力は206の国、又は領域にまたがる世界最大の奉仕団体に成長をしました。

ライオンズの名称・マーク

- ・ Lは自由(Liberty)、Iは知性(Intelligence)、Oはわれらの(Our)、Nは国家の(Nation's)、Sは安全(Safety)の頭文字を合わせたものである。
- ・ 二頭のライオンの一頭は、輝しいライオンズの歴史を見守り、一頭は前途遠遠たるライオンズの未来を見つめる。
- ・ 黄金色は清廉な生き方、真摯な志、片寄らない判断、寛大な心をもって人に接し、物心両面の援助を惜しまないことを表現する。
- ・ 柒の色は国家、友人および自己自身、さらに穢れなき良心に忠実であることを意味する。

創立者
メルビン・ジョーンズ

ライオンズの奉仕の始まりは
理性的行為や楽しい行為からではなく
無償の行為が始まりである。

We Serve



ライオンズクラブ国際協会の概要

●スローガン

Liberty, **I**ntelligence, **O**ur **N**ation's **S**afety

自由を守り、知性を重んじ、
われわれの国の安全をはかる

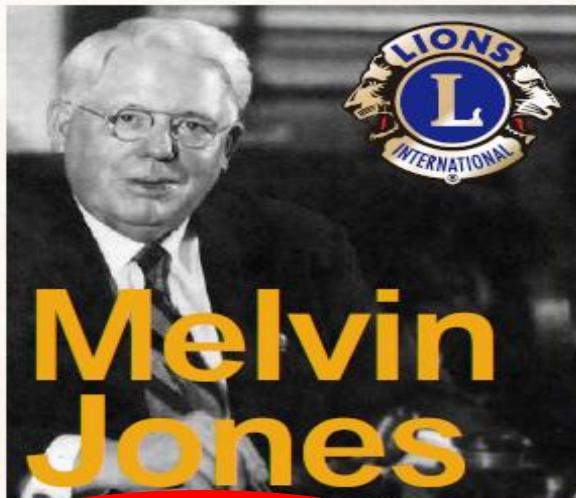
●モットー

We Serve

われわれは奉仕する

●ライオンズの誓い

われわれは知性を高め、
友愛と相互理解の精神を養い、
平和と自由を守り、
社会奉仕に精進する。



●日本のライオンズの分布

会員数		クラブ人	現在
330	東京	331	愛知
330-B	神奈川・山梨	334-B	岐阜・三重
330-C	埼玉	334-C	静岡
331	北海道/道央	334-D	富山・石川・福井
331-B	北海道/道北・道東	334-E	長野
331-C	北海道/道南	335-A	兵庫/東
332	青森	335-B	大阪・和歌山
332-B	岩手	335-C	滋賀・京都・奈良
332-C	宮城	335-D	兵庫/西
332-D	福島	336-A	徳島・高知・香川・愛媛
332-E	山形	336-B	鳥取・岡山
332-F	秋田	336-C	広島
333	新潟	336-D	島根・山口
333-B	栃木	337-A	福岡
333-C	千葉	337-B	大分・宮崎
333-D	群馬	337-D	佐賀・長崎
333-E	茨城	337-C	鹿児島・沖縄
		337-E	熊本

あなたも新会員となって、私達と共に奉仕活動をしましょう。
世界の地域に日本の各地に社会奉仕を…。

ライオンズクラブの会員は
以下のような経験をする事が出来ます。

- ・奉仕について共通の関心を持ち、奉仕に貢献することを誓って、地域社会にインパクトを与えていた人々のネットワーク
 - ・ライオンズクラブのモットー「ウィ・サーブ」の精神を、身をもって実証した時の充足感
 - ・メンタリング(指導)及び訓練プログラムを通じて得られる個人的な成長と指導力の強化
 - ・国際大会や交換プログラムによる世界中の会員との連帯感
 - ・ライオンズクラブ国際財團(LCIF)を通じて、地域での活動の成果を世界に広げ、世界中の人々を支援する。

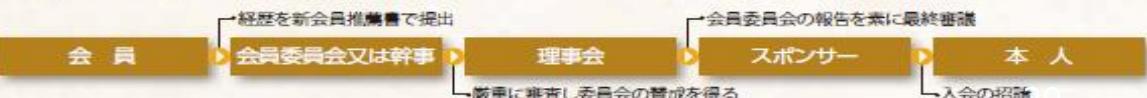
ライオンズクラブの勉強

1. 多数のメンバーと親しくなり、挨拶やライオニズムとしての所信を持てるようになった。
 2. 奉仕の意義と哲学としてのライオニズムを教わった。奉仕活動の中で会員としての喜びを見つけた。
 3. 国旗の尊厳、祖国の安全、祖国への忠誠を再確認した。
 4. クラブ運営に予算とか事業の進め方を学んだ。特に規則の運営とか、友情、親善や相互理解と云うことを学んだ。
 5. 会としての会則に基づくグッドスタンディングを実地的に知る事が出来た。
 6. 会長や役員選出や、議案、提案やプロセスを学ぶことが出来た。
 7. ライオンとしての多くの交友の中から教訓を受け、生涯の知己を得た。

あなたがクラブ会員として
迎えられるまでには。

ライオンズクラブの新会員の入会は招請手続きのみにより、自らの希望で入会することは出来ません。あなたの略歴はまず会員により新会員推薦書で会員委員会又は幹事に提出され、会員委員会はあなたが有能で、まじめで、評判が良く、奉仕的精神に富む方かどうかを厳重に審査し、全委員の賛成を得て理事会へ報告されます。理事会は会員委員会の報告を基に最終的にあなたをクラブに招請するかどうかを再び審議します。こうした慎重な審査を経てはじめてクラブはあなたに対し、スポーツセンターを通じて入会の招請をする訳であります。

新会員の入会までの流れ



新会員が増えることはクラブの強化

ライオンズの襟章をつける人が増えるということは、ライオニズムを通じて、思いやりの心を寄せる人が増える事を意味し「ライオニズム・人と人の助け合い」を意図するところが強化される。又、新会員はLCに対し、新鮮な血液を注入し、栄養をつけるものであるよう常にいきいきとしなければならない。



あなたが
クラブを
変える!

「ライオンズは人を変える」

創立者カルビン・ジョンソンの言葉

「人間嫌いで利己的だった人がライオンズクラブに入つて社会の為に尽くす立派な人になった」という話はそう珍しいことではない。その気になって身のまわりを見ると、むしろそういう人が以外に多いのではないか。あなた自身、ひょっとして、その一人かも知れない。そうしてその「あなたがクラブを変える」ことになる。その後に人を得ればクラブの空気もガラリと変わる。

あなたの献身度

あなたの人となりは、言うならばクラブの為に100%尽くすか、70%か、50%かあるいはそれ以下か?地域社会におけるクラブの評価はあなたの献身度によって計られる。いやしくもクラブ会員になったからには、自分のクラブに何を期待されているかをわきまえるべきである。クラブの仕事を分担するとき「他の人」をあてにするようではないけない。少なくともライオンズクラブが奉仕活動の分野で独創的で今日のように盛大で有り得たのはみんな力を出し合つたなればこそである。クラブ会員は月2回の例会に出席して会費を完納し、テルツイスターのファインに答えて、その責任を果たしたのではなく、与えられた仕事を完全、忠実に果たし、さらに進んで機会を見つけて「他人に尽くす」ライオンの誓を自ら実践する人であってこそ「ライオンと呼ばれる人にふさわしい」どうぞあなたに聞けます。

地区GAT拡大会議日程

第1回 2024年 7月24日 (水)

第2回 2024年11月26日 (火)

第3回 2025年 2月14日 (金)

第4回 2025年 5月23日 (金)

地区GATガバナーチーム + RC・ZC・委員長参加 要請



GMA進捗
会員増強・LCIF進捗

委員会活動報告

～ライオンと呼ぶる人～

事業を成功に導き、善良な生活を楽しみ

常に微笑みをたたえ、人類を愛し知識人の尊敬を集め幼児（おさなご）たちに

親しまれる人その地位に相応しく、かつ精力的な仕事ぶりにより一輪の花と

心うつ詩とそして、うるわしさを秘めた魂とによってよりよき社会をもたらす人

人生の中に美の輝きを感じ、その贊美の言葉を忘れず

友の美点を常に見守り自らよきところをまた友に贈る

その人生こそ偉大なる感激そのもの 私達こそライオンと呼ぶる人



皆さまが次世代のリーダーとなり変革

あなた自身がライオンズクラブに誇りを感じること

あなた自身が楽しく活動出来ること

あなた自身が笑顔になれること

一番大切なこと **会員満足度向上**

時代の価値観の変化・社会性・持続可能性（SDGs）・多様性
そのすべてを受け入れる。価値感の違いもあれば、それぞれ考え方
多様である。



質 疑 応 答





世界最大の奉仕団体
としての誇りを胸に！

We serve



ありがとうございました。